

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

memo

Deadline

5.1.2e wil na de stuurgroep een reactie.

Aanleiding

Tijdens het overleg met de werkgevers over het vaccinatiebeleid (5.1.2e van VWS is hierbij betrokken) is gesproken over het vaccineren van zorgmedewerkers. Dit zou tijdens werktijd kunnen, vervolgens komt dan wel de vraag op of dit gecompenseerd kan worden.

Concreet ligt de vraag voor of het mogelijk de is kosten van uren waarin zorgmedewerkers zich laten vaccineren en dus niet werken maar wel doorbetaald worden, aan zorgaanbieders te compenseren uit een meerkostenregeling. Het gaat om de sectoren verpleeghuiszorg, gehandicaptenzorg (Wlz en Wmo), wijkverpleging en huishoudelijke verzorging. Vervolgens is de vraag of, als er vergoed kan worden, dit ook wenselijk is. De minister heeft hier nog geen duidelijke mening over. Wat adviseert de stuurgroep?

Reactie werkgroepen:

Kunnen onder de huidige regelingen deze meerkosten voor vergoed worden?

Sociaal domein

Bij het vaccineren is er in onze optiek geen sprake van geleverde zorg, dus daarom valt vaccineren niet onder meerkosten. Tenzij aanbieder juist voor dat moment een vervanging heeft ingehuurd om de collega die zich laat vaccineren te vervangen.

Wlz

Valt niet onder beleidsregel van het NZa (rijtje meerkosten), maar kan wel als er overeenstemming wordt gezocht met het zorgkantoor omdat het samenhangt met het OMT advies. Geadviseerd wordt om hier wel vanuit VWS iets van te vinden, anders is het niet landelijk maar ligt de ba bij de individuele zorgkantoren en zorgaanbieders. Gaat hierbij dus om extra personele kosten te gemaakt moeten worden.

Zvw

Technisch kan ook onder de meerkostenregeling opgevoerd worden, mits verzekeraars daar in meegaan.

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Patiënt en
Zorgverlening

5.1.2e

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070
F 070

5.1.2e

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e rgm@vws.nl

Datum

9 december 2020

Aantal pagina's

3

Wijkverpleging

Voor 2021 is er voor de wijkverpleging geen landelijke ZN-regeling. Willen aanbieders gebruik maken van de meerkosten-prestatie hiervoor, zullen zij daarover individueel afspraken moeten maken met verzekeraars.

Pgb

Voor het mogelijk maken van het vergoeden van de vaccinatiekosten zal de pgb regeling aangepast moeten worden.

Vergoeden wenselijk?**Voor****WLZ:**

- Mogelijk positief effect vaccinatiebereidheid (die niet erg hoog lijkt te liggen).
- De vaccinatie locaties niet dik gezaaid zijn, dus dat kan flinke reistijd betekenen. Bijvoorbeeld 1 locatie in regio Twente, als je dan geen auto hebt en je moet met de streekbus, kan je al snel een paar uur bezig zijn. Zal de gemiddelde overbelaste zorgmedewerker in haar vrije tijd niet op zitten te wachten. En omdat er al zoveel uitval is, zal een werkgever in zo'n geval wel iemand anders moeten inzetten.
- Gaat waarschijnlijk niet om heel veel geld:
 - Met een voorbeeldsommetje krijgen we er wat meer grip op. Ik neem dan een ruime schatting:
 - Stel dat een zorgverlener gemiddeld 2 uur nodig heeft voor een vaccinatie onder werktijd
 - Stel dat 50% van de zorgmedewerkers dit onder werktijd doet
 - Stel dat in 50% van de gevallen door de zorgaanbieder een vervanger wordt ingezet
 - Dan gaat het gemiddeld om 0,5 uur per medewerker.
 - Uitgaande van loonkosten van 20 euro per uur is dit 10 euro per medewerker
 - Uitgaande van 300.000 zorgmedewerkers in de Wlz (even een snel gokje) zou het om 3 miljoen euro gaan...

...

- In principe mogen verpleeghuizen alle meerkosten eerst verrekenen met het kwaliteitsbudget en het meerdere dan ten laste van de beleidsregel meerkosten brengen. Straks moeten we alsnog een registratie vragen van de extra ureninzet wegens vaccineren die we dan weer niet mogen verantwoorden als meerkosten/kwaliteitsbudget.

Tegen

- Vaccineren hoeft niet onder werktijd (maar geeft wel blijk van goed (en verstandig!) werkgeverschap is om dit wel mogelijk te maken)
- Werkgevers hebben ook belang bij om het ziekteverzuim terug te dringen
- Wlz: lijst meerkosten zo beperkt mogelijk houden
- gaat om extra kosten die samenhangen met Covid

Overige punten

- Domein overstijgend beleid voor het vergoeden van de extra personeelskosten voor vaccinaties vraagt aanpassing van regelgeving.
- Zvw: kunnen verschillende afspraken worden gemaakt in verschillende sectoren is dat wenselijk?

- Hoe gaan ze hier in andere beroepsgroepen mee om (scholen etc)
- Afstemming Financiën nodig?

5.1.2e

Directoraat Generaal
Curatieve zorg
Directie Patiënt en
Zorgordering
5.1.2e

Datum
9 december 2020